

## Jaarplan 2022

Dit document bevat een schematisch overzicht van de beoogde activiteiten van het Domein Built Environment. Het document start met de speerpunten en bijbehorende doelen en ambities uit het meerjarenbeleidsplan. Daarna worden de beoogde activiteiten voor 2022 weergegeven. Activiteiten kunnen bijdragen aan één of meer speerpunten, doelen en ambities. Voortschrijdend inzicht en/of nieuwe ontwikkelingen kunnen aanleiding geven tot aanpassing van geplande activiteiten en/of nieuwe activiteiten.

### Speerpunt 1. Kennisuitwisseling binnen het domein

**Doel:** Structurele kennisuitwisseling binnen het domein: binnen én tussen onderwijs en onderzoek, op alle niveaus

**In 2026 (ambities):**

1. is het voor iedereen in het domein normaal om mensen van andere hogescholen te benaderen voor het uitwisselen van kennis en ervaring (ad hoc en/of langs de lijn van georganiseerde bijeenkomsten);
2. vormen de landelijke opleidingsoverleggen een structurele verbinding tussen de individuele opleidingen en de stichtingsraad/het bestuur en worden actuele zaken over en weer uitgewisseld;
3. vormt het lectorenplatform een structurele verbinding tussen de individuele onderzoeksgroepen en de stichtingsraad en worden actuele zaken over en weer uitgewisseld;
4. is actuele informatie over onderwerpen die in de diverse overleggen aan de orde zijn geweest voor betrokkenen makkelijk vindbaar en toegankelijk;
5. zijn de DBE-webinars en docentendagen activiteiten waar mensen uit het domein regelmatig aan meedoen;
6. weten betrokkenen de website DBE te vinden als plek voor het delen van kennisclips en informatie over onderzoek.

### Speerpunt 2. Kennisuitwisseling met externe partijen

**Doel:**

- kennisuitwisseling met externe partijen structureel maken;
- bekendheid verwerven als domein

**In 2026 (ambities):**

1. zijn de brancheorganisaties en DBE over en weer op de hoogte van relevante ontwikkelingen;
2. idem voor organisaties uit het onderwijsveld;
3. is voor het werkveld duidelijk welke rol het domein speelt in de maatschappelijke opgaven;
4. worden DBE opleidingen en onderzoeksgroepen gevonden als partner voor samenwerkingen.

### Speerpunt 3. Human Capital Agenda

**Doel:**

- Studenten: verhogen aantal BE-afgestudeerden;
- Docenten: voldoende goede BE-docenten / werken bij BE-opleidingen aantrekkelijker maken.

**In 2026 (ambities):**

1. liggen vraag en aanbod van BE-opgeleiden kwantitatief minder ver uit elkaar;
2. zijn BE-docenten de professionals waar het onderwijs op dat moment behoefte aan heeft;
3. zijn BE-opleidingen aantrekkelijk voor (nieuwe) docenten.

Middel	Specificatie	Timing	Betrokkenen	Bijdrage aan ambities <sup>1</sup> / concreet resultaat
Bestuursvergadering	Het bestuur vergadert steeds enkele weken voorafgaand aan en na afloop van de stichtingsraad; in totaal zijn er 7 vergaderingen per jaar; in principe online, op locatie indien gewenst. De agenda van de bestuursvergadering wordt bepaald door actualiteiten + update portefeuilles/acties + voorbereiding/opvolging stichtingsraad.	Q1-Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestuursleden</li> </ul>	Alle ambities, in het bijzonder ambities 2.1 en 2.2
Stichtingsraad vergadering	De stichtingsraad heeft 6 vergaderingen per jaar, waarvan 1 of 2 op locatie. Op de agenda staan actualiteiten + update portefeuilles/acties. Enkele keren per jaar wordt extra stil gestaan bij een specifiek thema, waarna wordt bepaald of/welke verdere actie gewenst is op dat thema. <ul style="list-style-type: none"> <li>Thematische vergadering 1 (maart): Betrekken werkveld in het onderwijs</li> <li>Thematische vergadering 2 (juni): Verbinding onderwijs-onderzoek</li> <li>Thematische vergadering 3 (najaar): Flexibilisering</li> <li>Excursie Rotterdam</li> </ul>	Q1 Q2 Q4 Q2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden stichtingsraad</li> <li>Voorzitter NL-GO (+ meer lectoren voor themavergadering over verbinding onderwijs-onderzoek)</li> </ul>	Alle ambities, in het bijzonder ambities 1.1, 1.2 en 1.3
Landelijke opleidings-overleggen (LOO's)	De LOO's hebben tenminste 4 vergaderingen per jaar, online of op locatie. Er wordt een jaaragenda opgesteld met onderwerpen ingebracht vanuit LOO's en bestuur/stichtingsraad. In 2022 is de implementatie van het nieuwe domeinprofiel een belangrijk onderwerp op de agenda. Andere mogelijke onderwerpen op de agenda: werken met leeruitkomsten, uitkomsten midterm reviews en meer. Waar nodig, worden aanvullend vergaderingen georganiseerd met deelnemers uit verschillende LOO's (b.v. AD en bachelor BK, of CT en BE-CT). <ul style="list-style-type: none"> <li>Overleg ronde 1</li> <li>Overleg ronde 2</li> <li>Overleg ronde 3</li> <li>Overleg ronde 4</li> </ul>	Q1 Q2 Q3 Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portefeuillehouder(s) onderwijs-LOO's</li> <li>Leden LOO's</li> </ul>	Vooral ambities 1.1, 1.2, 1.5 en 1.6  Concrete resultaten: <ul style="list-style-type: none"> <li>Overzicht organisatie- en overlegstructuur (factsheet)</li> <li>Inzicht in behoeften deelnemers overleggen / nut en noodzaak</li> <li>(eerste aanzet tot) gezamenlijke jaaragenda</li> </ul>
Overleg met werkveld	<ul style="list-style-type: none"> <li>Periodieke overleggen grote brancheorganisaties</li> <li>Individuele overleggen branches, verenigingen etc. in het kader van "In actie voor meer CT-professionals"</li> <li>Thematische bijeenkomst 1: In actie voor meer CT-professionals (meerdere bijeenkomsten)</li> <li>Thematische bijeenkomst 2: hoe brengen we praktijk en onderwijs nog beter bij elkaar?</li> </ul>	Q2+Q4 Q2+Q4 Q3 Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestuursleden</li> <li>Leden stichtingsraad</li> <li>Docenten</li> <li>Werkveld</li> </ul>	Ambities 2.1, 2.3 en 2.4
Overleg met onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> <li>WO (4TU.Built Environment): 2x per jaar overleg over nieuwe ontwikkelingen + waar nodig gericht contact over een specifiek onderwerp (o.a. in het kader van "In actie voor meer CT-professionals"</li> <li>MBO (s-BB – meerdere sectorkamers): idem</li> </ul>	Q2, Q4 Q2, Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestuursleden</li> </ul>	Ambitie 2.2

<sup>1</sup> Voor 2022 zijn de beoogde resultaten vooralsnog grotendeels geformuleerd als bijdragen aan de speerpunten/doelen/ambities. Waar relevant, zal bij de eerste voortgangsevaluatie een concreter resultaat worden benoemd.

Docentendag	<ul style="list-style-type: none"> <li>17 mei 2022 – Inhoud: implementatie domeinprofiel + workshops in het verlengde daarvan, over o.a. competenties, beroepsproducten, inclusief ontwerpen, circulair bouwen etc.</li> </ul>	Q2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden stichtingsraad</li> <li>Docenten</li> </ul>	Ambities 1.1 en 1.5 - Evaluatie
Webinars	<ul style="list-style-type: none"> <li>Webinar 1: Integraal toetsen</li> <li>Webinar 2: Wijkgerichte aanpak energietransitie - hbo-breed</li> <li>Webinar 3: onderwerp nader te bepalen (input NL-GO?)</li> </ul>	Q1/Q2 Q2 Q3/Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Docenten</li> <li>Onderzoekers</li> <li>Studenten</li> <li>Werkveld</li> </ul>	Ambitie 1.3, 1.5, 2.3 en 2.4
Externe website	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upgrade en daarna regulier updaten: <ul style="list-style-type: none"> <li>Informatie over onderzoek (NL-GO en andere lectorenplatforms)</li> <li>Database kennisclips</li> <li>Algemene opleidingsinformatie (AD, bachelor, master)</li> <li>Informatie over wat hogescholen doen in het kader van maatschappelijke opgaven</li> </ul> </li> <li>Updaten: <ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwsberichten</li> <li>Algemene informatie DBE (incl. leden LOO's)</li> </ul> </li> </ul>	Q1-Q4  Q1-Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden stichtingsraad</li> <li>LOO's</li> <li>Lectorenplatforms</li> <li>Docenten</li> </ul>	Ambitie 1.6, meer specifiek: - Upgrade gerealiseerd - Maandelijks updates
Interne website	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teams-kanalen (of andere IT-oplossing) voor leden stichtingsraad en opleidingsoverleggen met (aanvullende) informatie over onderwerpen die in overleggen aan de orde zijn geweest</li> </ul>	Q1-Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden stichtingsraad</li> <li>Docenten</li> </ul>	Ambitie 1.4, meer specifiek: - Kanalen aangemaakt - Actuele deelnemerslijsten - Actuele informatie
DBE-nieuws	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iedere 6-8 weken een mail aan geïnteresseerden, met info over bijeenkomsten, webinars, nieuwe publicaties en meer (info afkomstig van hogescholen, werkveld en onderzoek)</li> </ul>	Q1-Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden stichtingsraad</li> <li>Lectorenplatforms</li> <li>Werkveld</li> <li>Docenten</li> </ul>	Ambities 1.3 en 1.4
Werkgroep instroom	<ul style="list-style-type: none"> <li>Praktische acties (website, Wikipedia update, etc)</li> <li>Strategische acties (zie ook overleg met werkveld / onderwijsveld)</li> </ul>	Q1-Q4 Q1-Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Docenten / marketing mensen</li> <li>Leden stichtingsraad</li> </ul>	Ambities 3.1 en 3.2, specifiek: - Strategische alliantie - Keuze gemaakt: instroom-eisen en naamgeving
Implementatie domeinprofiel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grafische vormgeving NL + EN</li> <li>Vertaling (verkorte tekst)</li> <li>Roadmap implementatie</li> </ul>	Q1 Q1 Q2-Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projectleiding</li> <li>Schrijfgroep</li> <li>Docenten</li> <li>Werkveld</li> <li>Stichtingsraad</li> </ul>	- Definitief domeinprofiel (NL + EN) - Roadmap implementatie
Buddy-systeem	<ul style="list-style-type: none"> <li>First dates: leden stichtingsraad maken in koppels nader kennis. Tijdens de excursie is er ruimte voor een korte terugkoppeling op de kennismaking.</li> </ul>	Q1-Q2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden stichtingsraad</li> </ul>	Terugkoppeling (draagt bij aan ambitie 1.1)
Bureauzaken	<ul style="list-style-type: none"> <li>Administratie, boekhouding etc.</li> </ul>	Q1-Q4		- Procedures vastgelegd - Jaarrekening 2021 - Urenoverzicht t.b.v. jaarrekening 2022